



DECLARACION DE TUNEZ

En tiempos de crisis económica, las poblaciones más vulnerables siempre son las más expuestas a los efectos de las políticas de austeridad. Jóvenes, migrantes y sobre todo las mujeres se encuentran entre estas poblaciones, presentando estas últimas la particularidad, a veces, de combinar estas características y por lo tanto, de ser particularmente afectadas.

Las políticas gubernamentales implementadas en Europa como en otras partes desconocen los efectos de la crisis diferenciados por sexo, efectos que vienen a reforzar y así agravar una situación ya de desigualdad en el ámbito del empleo.

Según pretende la patronal, los centros de llamadas serían ejemplares en lo que se refiere a igualdad profesional !

Los centros de llamadas cuentan con una mayoría de mujeres, aunque la crisis tiende a equilibrar la relación numérica.

Sin embargo, esta presencia femenina mayoritaria se expresa en la práctica de diferentes maneras. Las mujeres son :

- Mayoritarias entre quienes trabajan a tiempo parcial ya que generalmente son mujeres, las que sacrifican sus carreras para hacerse cargo de las responsabilidades familiares. También cabe señalar que la mayor parte de los puestos (*cajas de supermercados, venta, sector de la restauración, de servicios a la persona o de limpieza, ...*) donde se impone el tiempo parcial o que experimentan una mayor segmentación del tiempo de trabajo son ocupados mayoritariamente por mujeres.
- Mayoritarias en situación de recepción y transmisión de llamadas, mientras que cuanto más se sube en la jerarquía, más hombres se encuentran. Si el 65% de tele-consejeros son tele-consejeras, la proporción de mujeres cae a 50% entre los supervisores ... y a un número muy reducido entre los jefes de empresas !
- Mayoritarias entre los bajos salarios! El hecho de que en nuestros oficios, los salarios apenas se despegan de los mínimos legales es lo que limita, especialmente en la base de la pirámide social, las diferencias salariales entre hombres y mujeres. En cambio, si nos fijamos en quienes más ganan, vemos que más del 70% son hombre ...

- Mayoritarias entre quienes trabajan a tiempo parcial mientras que las mujeres generalmente quieren trabajar a tiempo completo.
- Mayoritarias entre los puestos de trabajo subpagados, con malas condiciones de trabajo (*horarios extensos, flexibilidad, cualificaciones no reconocidas, pocas perspectivas de carrera, etc.*), mientras que aspiran a vivir correctamente, mayoritarias en el desempleo cuando quieren trabajar ...

Extrañamente esto no sólo se aplica a nuestro sector, ya que se puede constatar lo mismo en casi todos las funciones...

Fundada en el 2000, la Marcha Mundial de las Mujeres es un movimiento internacional que reúne, en el mundo entero, organizaciones, sindicatos y asociaciones feministas. Actúa para eliminar las causas que originan pobreza y violencia contra las mujeres, y afirma «*seguiremos en marcha hasta que todas seamos libres*».

Después del 2000, 2005 y 2010, 2015 será la cuarta edición de la Marcha Mundial de las Mujeres. Comenzó el 8 de marzo, día internacional de la lucha por los derechos de las mujeres. Concluirá con un encuentro internacional en Lisboa, Portugal, el 17 de octubre. Paso a paso, las mujeres se reúnen en la diversidad de sus experiencias, de sus culturas; pero se están movilizandose con un objetivo común para decir las desigualdades y discriminaciones que enfrentan en la vida cotidiana, pero también decir sus luchas y resistencias y su demanda de un mundo basado en la paz, la justicia, la igualdad, la libertad y la solidaridad, un mundo libre de la dominación patriarcal.

De Norte a Sur, los derechos de las mujeres se ven amenazados o hasta puestos en tela de juicio. La crisis capitalista aumenta la precariedad, el desempleo y la privatización de los servicios públicos, lo que afecta principalmente a las mujeres. Al mismo tiempo, los poderes estatales y fundamentalismos religiosos están tratando de imponer sus opciones patriarcales a las mujeres y de enviarlas de vuelta a la casa y la procreación.

En la actual crisis financiera y económica mundial, los estados, subordinados a los intereses del capital financiero y de las multinacionales, abandonan a los

pueblos para acudir en ayuda de los mercados y obstaculizan la distribución de la riqueza. Los que toman las decisiones económicas globales (*Banco Mundial, Banco Central Europeo y Fondo Monetario Internacional*) no hicieron ningún gesto concreto que permitiera esperar un « *cambio de rumbo* » en sus orientaciones. En este contexto, van en aumento los problemas de pobreza y violencias contra las mujeres, violencias que se vuelven especialmente dramáticas durante los conflictos militares, cuyo número no deja de crecer.

A nivel mundial, las mujeres llevan la peor parte de las consecuencias de esta crisis. Hoy en día, los derechos conquistados por las luchas están amenazados. En el trabajo, la igualdad todavía no llega : desigualdad de ingresos, tiempo parcial impuesto, empleos precarios y mal pagados ... Las mujeres sufren más que nadie el desempleo ... En la familia, el cuidado de los niños y las tareas domésticas siguen siendo poco compartidos...

Unamos nuestros pasos a los de la Marcha

Juntas y juntos, caminemos para alcanzar nuevos derechos que hagan avanzar a todas y todos :

- Posibilidad para toda persona empleada a tiempo incompleto que así lo desee de pasar a tiempo completo ;

¡ Sin concientización y movilización de trabajadoras y trabajadores, del sector privado como del público, no se logrará igualdad salarial de género !

Por eso los sindicatos CNE CSC (Bélgica), CGT FSE y SUD PTT (Francia), UGTT (Túnez), UGTM y UMT (Marruecos), ... se comprometen ampliamente con las mujeres, contra las desigualdades en el trabajo y a nivel más general, en iniciativas contra todo tipo de discriminación y violencia contra las mujeres.

- Contratación preferencial para las mujeres en sectores en los que están representadas insuficientemente, particularmente entre cuadros y en las áreas técnicas ;
- Integración en totalidad de la licencia de maternidad y el permiso parental para la promoción y jubilación ;
- Implementación de métodos de comparación entre puestos de trabajo que permitan reconocer todas las dimensiones de las actividades con presencia femenina mayoritaria, cuyas calificaciones no se reconocen hoy ;
- Medidas más vinculantes para las empresas y la administración pública para lograr la superación de las desigualdades profesionales entre hombres y mujeres ;
- Desarrollo de un servicio público de cuidado de niños lo suficientemente cerca de zonas residenciales, guarderías, servicios locales y servicios para mantener la independencia de las personas ;
- Tomar en cuenta el tiempo fisiológico en el tiempo de trabajo efectivo ;
- Integración de las obligaciones familiares en la planificación de la producción.

