

**ПРОФСПІЛКА НА ВАШОМУ
РОБОЧОМУ МІСЦІ -
НЕ ЧЕКАЙТЕ,
ОРГАНІЗУЙТЕСЯ!**



ДЛЯ ЧОГО ПРАЦІВНИКАМ ПОТРІБНІ ПРОФСПІЛКИ?

- вільні вихідні
- щорічна оплачувана відпустка
- скорочення робочого часу до 8 годин на день і 40 на тиждень
- допомоги по безробіттю
- пенсії та пенсії по інвалідності
- страхування від нещасного випадку та хвороби
- мінімальна заробітна плата
- право на страйк

...усі ці **соціальні досягнення** – заслуга дій профспілкового руху. Це був не «подарунок» від роботодавців і державних органів, а результат страйків, протестів і соціальної боротьби. Без цієї боротьби умови життя робітників і робітниць, мабуть, були б такими ж важкими, як і в ХІХ ст.

Діями профспілок досягнуто величезних успіхів у багатьох сферах. Проте багато в чому цього було недостатньо. Як у Польщі, так і в інших країнах існують експлуатація, бідність, дискримінація та мобінг.

Багато співробітників і багато жінок ледве зводять кінці з кінцями. Зростає кількість людей, позбавлених основних трудових прав через сміттєві умови. У багатьох галузях є нормою працювати

понад 300 годин на місяць, а це дуже шкідливі умови праці. Стандарти та продуктивність продовжують зростати на складах і фабриках, але заробітна плата залишається незмінною або зростає дуже повільно. Погіршується також становище службовців та жінок-державних працівників. Криза в галузі освіти, догляду, охорони здоров'я, соціального забезпечення та управління продовжується.

У той же час **більшу частину багатства, яке створюють працівники, роботодавці захоплюють у вигляді прибутків і дивідендів.** Послідовні зміни до трудового законодавства продиктовані бізнесом. Зростає соціальна нерівність, погіршується стан природного середовища, а реакція еліти на соціальні протести – звільнення та поліцейські репресії.

Відповіддю на ці проблеми є дії профспілок. Тільки від нас залежить, чи зможемо ми відстояти те, чого вже досяг робітничий рух, і зробити наступні кроки до будівництва більш справедливого світу.

**Діючи разом, ми
можемо досягти
великих змін!**

ЧОМУ ВАРТО ОРГАНІЗУВАТИСЬ У ПРОФСПІЛКИ?

Скрізь, де діють активні та сильні профспілки, умови праці кращі й вищі.

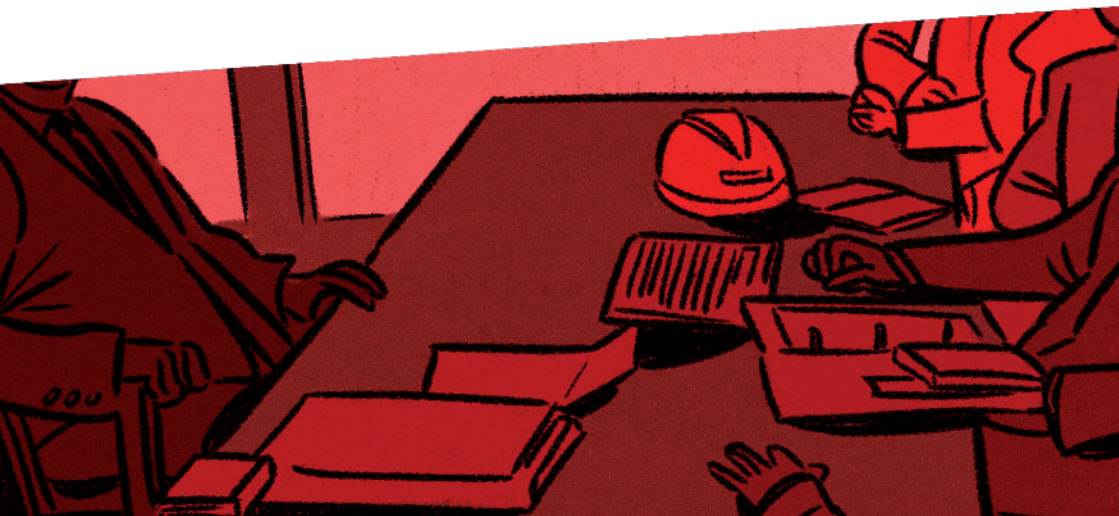
Робітники та робітниці, організовані в профспілки, отримують вплив на своє робоче місце. Вони не повинні пасивно приймати всі управлінські рішення. Вони можуть боротися за підвищення зарплат, блокувати звільнення, вирішувати витрати з соціального фонду та контролювати дотримання правил охорони праці, ВХП.

Організуючись у профспілки ми також впливаємо на політику національної та місцевої влади. Як розподіляються бюджетні гроші? Як мають працювати державні служби (транспорт, освіта, охорона здоров'я)? Як має виглядати трудове законодавство? У всіх цих питаннях

виступають профспілки, які представляють інтереси та вимоги працівників та працівниць.

Профспілки також надають підтримку та допомогу. Як член профспілки у нас є можливість пройти навчання. Ви можете отримати юридичну підтримку або допомогу, коли потрапили в складну життєву ситуацію. Діючи на своєму робочому місці, та можете розраховувати на допомогу з боку організації з інших

Профспілки є інструментом, за допомогою якого працівники покращують умови своєї праці та життя.



ЩО МОЖЕ ЗМІНИТИ ПРОФСПІЛКА НА ВАШОМУ РОБОЧОМУ МІСЦІ?

робочих місць.

Для того, щоб профспілка розпочала роботу на вашому робочому місці (фірмі, офісі, складі, заводі, чи установі), необхідно спільно створити фірмову і міжфірмову комісію. Такою комісією буде фірмова (або міжфірмова) структура, що належить до профспілки "Польська ініціатива робітника". Ви можете створити її в приватній або державній компанії, для її створення не потрібна згода роботодавця. Комісію можуть створити працівники та особи, які працюють на інших засадах ніж за трудовим договором, за умови, що вони самі не наймають працівників.

Робоча або міжфірмова комісія може:

- контролювати **скорочення штатів** (роботодавець повинен проконсультуватися з комітетом щодо будь-яких дисциплінарних звільнень та розірвання безстрокових трудових договорів, також повинен провести переговори з комітетом, якщо вони хочуть здійснити колективне звільнення).

- Впливати на **принципи оплати праці** (без затвердження комісії роботодавець не може змінити

принципи оплати праці та преміювання)

- впливають на **організацію роботи** (роботодавець повинен консультуватися з комісією щодо будь-яких змін, трудовий регламент, який включає, серед іншого, положення про робочий час, розрахункові періоди, штрафи тощо) вирішувати.

- правила витрачання коштів **соціального фонду,**

- контроль за дотриманням **правил охорони праці** (роботодавець повинен проконсультуватися з комісією про всі заходи та правила, що стосуються охорони праці, а профспілка має право звернутися до **Соціальної інспекції праці** - незалежної служби інспекції охорони праці).

Комітет також може запропонувати роботодавцю **зміни** щодо оплати та умов праці. Якщо роботодавець відмовляється їх задовольнити, комісія має право організувати акції **протесту**, вступити в **колективний спір** та організувати **страйк**.

ЩО МОЖЕ ЗРОБИТИ ДЛЯ ВАС ПРОФСПІЛКА?

Профспілка може:

- представляти вас перед судом з питань зайнятості (наприклад для отримання невиплаченої заробітної плати або поновлення на роботі після несправедливого звільнення).
- подавати заявки, думки та поступати роботодавцю від вашого імені,
- надати Вам юридичний супровід (юридична консультація, допомога в написанні скарги в інспекцію
- вести переговори з роботодавцем від вашого імені та організувати протести на свій захист.

Однак Ініціатива робітничка не є «компанією», яка пропонує «послуги» зі сплати премії. Наша профспілка — це спільнота працівників, які разом працюють над покращенням свого становища на робочому місці та поза ним. Якщо профспілка допомагає вам, допоможіть іншим, за гаслом: Солідарність – наша зброя!

**Взаємодопомога
та солідарність –
найкраща зброя
профспілок!**

КОЛИ ПРОФСПІЛКА Є ЕФЕКТИВНА?

Одного лише створення профспілкової організації недостатньо, щоб ваше робоче місце змінилося. Роботодавці будуть ігнорувати ваші запити і порушувати устами. Суди, інспекція праці чи органи влади не завжди будуть на вашому боці.

Щоб реально змінити робоче місце, профспілкова організація має діяти в різних сферах. Писати листи, вести переговори з роботодавцем, проводити юридичні втручання та організувати протести, демонстрації та страйки. До цих заходів має бути залучено якомога більше людей. Тільки так профспілки зможуть внести зміни на краще.

**Трудове законодавство,
як і інші закони, захищає
слабших лише тоді, коли
вони організовані та
активно борються за
своє. Без цієї боротьби
всі правила залишаться
лише на папері.**

ЯК ПРАЦЮЄ ІНІЦІАТИВА ПРАЦІВНИЧА?

Загальнонаціональна профспілкова Ініціатива робітничача була заснована у 2004 році. Наша організація виросла з протидії пасивності інших профспілкових центрів, які не реагували на масові звільнення, зростання безробіття, приватизацію та негативні зміни в трудовому законодавстві.

Ми хочемо створити **активну, демократичну та незалежну** організацію. Ми хочемо відкрити профспілковий рух для тих людей, яких досі не представляли інші профспілки. Ми віримо, що **всі працівники та службовці мають спільні інтереси**, і що міжвідомча солідарність та спільні дії є необхідними для **покращення ситуації у середовищі праці**.

Ось чому ми створили наступні принципи роботи:

- **Ми послідовно захищаємо права працівників.** Ми не хочемо укласти угоди з роботодавцями за спиною працівника, щоб зберегти привілеї небагатьох. Ми не боїмося вдатися до протестів і страйків на захист прав працівників.
- **Ми уникаємо бюрократії.** Основою діяльності ІП є діяльність компаній та місцевих профспілкових структур. Обмежуємо платні функції в профспілкових органах до необхідного мінімуму.
- **Ми займаємося громадською діяльністю.** Ми підтримуємо рух орендарів у боротьбі за право на дах над головою та організації, що борються за рівність жінок і чоловіків. Ми боремося за більш зручні для працівників міські бюджети та розвиток комунальних послуг.
- **Ми вимагаємо системних змін.** Ми критикуємо нинішню економічну систему, яка базується на експлуатації та соціальній нерівності. Ми проти приватизації прибутків і соціалізації збитків. Ми шукаємо інші економічні та політичні рішення, які залучатимуть працівників до процесу прийняття рішення, що і як виробляти.
- **Ми організуємо всіх співробітників.** Незалежно від того, де вони працюють і який у них трудовий договір. Ми рівні в Ініціативі робітничій.
- **Ми незалежні від роботодавців, уряду та політичних партій.** Ми будемо автономний і незалежний робітничий рух, який не підтримує партійних лідерів чи правлячих команд.

ЯК МОЖНА ПРИЄДНАТИСЯ?

Щоб приєднатися до ІП, ви повинні подати заявку до комітету, який працює у вашому робочому закладі або в місті, де ви живете, та заповнити форму заявки на членство. Якщо у вашому місці роботи чи проживання ще немає комітету з інтелектуальної власності, ви повинні зібрати 10 осіб, які хочуть створити комітет у закладі, міжфірмовий комітет або екологічний.

Ініціатива Працівнича відкрита для всіх контрактників, безробітних, пенсіонерів, пенсіонерів та молоді, яка навчається. Ви можете приєднатися до ІР незалежно від того, який у вас контракт і чи працюєте ви в приватному чи державному секторі.

Як створити комітет закладовий або міжфірмовий у робочому закладі?

Для створення комітету достатньо 10 осіб, щоб організувати засідання, прийняти рішення про створення комітету, обрати органи влади (президію та ревізійну комісію), а потім повідомити роботодавця.

Особи, які створюють комітет, повинні мати трудові договори або працювати за цивільно-правовими договорами у даного роботодавця не менше 6 місяців. Якщо на вашому робочому місці немає 10 осіб, які бажають створити комітет, ви можете створити міжфірмовий комітет, яка функціонує більше, ніж в одному робочому закладі. **УВАГА!** Перш ніж скликати установчі збори, зв'яжіться з OZZIP по телефону або електронною поштою!

Детальний посібник щодо створення комісії на робочому місці можна знайти на сайті:
www.ozzip.pl/przystap-do-ip

Що робити, якщо я безробітний, навчаюся, працюю неповний робочий день чи нелегально?

У цьому випадку ви також можете приєднатися до ІП. Існують екологічні комітети для людей, які з різних причин не можуть приєднатися до комітетів закладів чи міжфірмових.

Учні або студенти можуть створювати або приєднуватися до вже існуючих молодіжних клубів OZZIP.

**Перед установчими зборами зв'яжіться з нами
за телефоном або електронною поштою:
тел: 888 135 022
e-mail: migracje@ozzip.pl**



Комісія хатніх працівниць і працівників

Комісія хатніх працівниць і працівників об'єднує всіх, хто виконує оплачувану домашню роботу, наприклад, догляд за літніми людьми і дітьми або прибирання. Ми створили комісію, тому що хочемо разом боротися за поліпшення умов домашньої роботи.

<http://pracownicedomowe.pl/ua/>

e-mail: pracownicedomowe@gmail.com



www.ozzip.pl



Facebook: [@InicjatywaPracownicza](https://www.facebook.com/InicjatywaPracownicza),

YouTube: [youtube.com/c/InicjatywaPracownicza/](https://www.youtube.com/c/InicjatywaPracownicza/)

Instagram: [@inicjatywapracownicza](https://www.instagram.com/inicjatywapracownicza)



e-mail: migracje@ozzip.pl

Тел: 888 135 022

Адреса штабу: вул. Костельна 4/1А,
60-538 Познань